

Несовершеннолетних работников нельзя привлекать к работам, выполняемым вахтовым методом (ст. 298 ТК РФ), и по совместительству (ст. 282 ТК РФ). Также несовершеннолетние не могут устроиться на работу в религиозную организацию (ст. 342 ТК РФ).

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

Помимо перечисленных ограничений для несовершеннолетних работников *установлена сокращенная продолжительность*:

1. Рабочего времени.

Напомним, что нормальная продолжительность рабочего времени составляет 40 часов в неделю (ст. 91 ТК РФ). В соответствии со статьей 92 ТК РФ *сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается*:

- для работников в возрасте до 16 лет - не более 24 часов в неделю;

- для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю;



- для работников в возрасте до 16 лет, продолжающих учебу в образовательном учреждении и работающих в свободное от учебы время, - не более 12 часов в неделю;

- для работников в возрасте от 16 до 18 лет, продолжающих учебу в образовательном учреждении и работающих в свободное от учебы время, - не более 17,5 часов в неделю.



2. Ежедневной работы (смены).

Для несовершеннолетних лиц продолжительность ежедневной работы (смены) в соответствии со статьей 94 ТК РФ не может превышать:

- для работников в возрасте от 15 до 16 лет - 5 часов;

- для работников в возрасте от 16 до 18 лет - 7 часов;

- для учащихся общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, совмещающих учебу с работой, в возрасте от 14 до 16 лет - 2,5 часа;

- для указанной категории учащихся, совмещающих учебу с работой, в возрасте от 16 до 18 лет - 4 часа.

Трудовая деятельность несовершеннолетних также может осуществляться по гибкому графику (ст. 102 ТК РФ). При работе в режиме гибкого рабочего времени начало, окончание или общая продолжительность рабочего дня (смены) определяется по соглашению сторон. Кроме того, подростки могут трудиться на условиях неполной рабочей недели (неполное рабочее время), устанавливаемой по соглашению между работником и работодателем (ст. 93 ТК РФ).



Прокуратура Балаклавского района
г. Севастополя

Адрес: 299042, г. Севастополь,
ул. 7 Ноября, 3

Тел./факс: (8692)-63-73-67

E-mail: bmail@sevproc.ru

Прокуратура Балаклавского района
г. Севастополя



Памятка по оформлению трудовых отношений с несовершеннолетними гражданами в возрасте от 14 до 18 лет



*Что необходимо учитывать при
предоставлении работы
несовершеннолетнему, чтобы трудовые
отношения не нарушали трудового
законодательства?*

Об этом и не только разъясняется далее.

2017

ВОЗРАСТНЫЕ ОГРАНИЧЕНИЯ

По общему правилу, лица, **достигшие возраста 16 лет**, могут вступать в трудовые отношения в качестве работников (ч. 3 ст. 20 ТК РФ). Вместе с тем допускается заключение трудового договора и с работниками более юного возраста.

Согласно части 2 статьи 63 ТК РФ трудовой договор может быть заключен с работником **по достижении им возраста 15 лет**, а в соответствии с частью 3 статьи 63 ТК РФ трудовой договор может быть заключен и с подростком, достигшим возраста 14 лет. При этом необходимо соблюдение следующих условий:

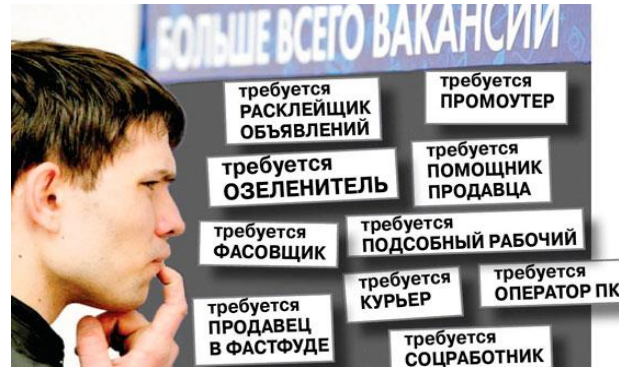
- работник, достигший возраста 14 лет, является учащимся;
- работа, на которую трудоустраивается подросток, относится к категории легкого труда, не причиняющего вреда здоровью;
- выполнение работы должно производиться только в свободное от учебы время и не нарушать процесс учебы;
- на заключение трудового договора с таким работником получено согласие родителя (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства.

Помимо необходимого в ряде указанных случаев согласия родителей и органов опеки и попечительства, несовершеннолетний работник предоставляет в кадровую службу документы согласно статье 65 ТК РФ.



В том случае, когда несовершеннолетний устраивается на работу впервые, оформление трудовой книжки и пенсионного свидетельства ложится на плечи работодателя.

С несовершеннолетним работником может быть заключен трудовой договор на неопределенный срок или срочный трудовой договор (например, на время каникул). Целесообразнее заключать срочный трудовой договор, поскольку расторжение трудового договора по инициативе работодателя с лицом, не достигшим возраста 18 лет, допускается только с согласия Государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних (ст. 269 ТК РФ)



МЕДИЦИНСКИЙ ОСМОТР, ИСПЫТАТЕЛЬНЫЙ СРОК

Лица, не достигшие возраста 18 лет, при заключении трудового договора **подлежат обязательному медицинскому осмотру (обследованию)** (ст. 69, ч. 1 ст. 266 ТК РФ). В дальнейшем до достижения совершеннолетия такие работники подлежат ежегодному обязательному медицинскому осмотру (обследованию). Осмотры (обследования) проводятся за счет средств работодателя (ч. 2 ст. 266 ТК РФ).

При приеме на работу несовершеннолетних работников испытательный срок не устанавливается (ст. 70 ТК РФ)

УСЛОВИЯ ТРУДА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

Согласно части 1 статьи 265 ТК РФ

запрещается привлечение несовершеннолетних к:



- работам с вредными и (или) опасными условиями труда, подземным работам; выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабарэ и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами).

Кроме того, запрещается переноска и передвижение несовершеннолетними работниками тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы (ч. 2 ст. 265 ТК РФ).

Перечень работ, на которых нельзя применять труд работников, не достигших возраста 18 лет, утвержден постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. № 163 «Об утверждении перечня работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет».

--	--	--	--